

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอก
อำเภอเคียนซา จังหวัดสุราษฎร์ธานี



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอก
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามท้องที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอก ได้ดำเนินการประกาศใช้แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการพัฒนาและรักษาทรัพยากรบุคคลสำหรับการปฏิบัติงานภายในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อรองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) นั้น

บัดนี้ ครบกำหนดระยะเวลาประกาศใช้แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอก จึงรายงานผลการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายณรงค์ศักดิ์ วรพงศ์ศรีธร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอก

รายงานผลการดำเนินการ
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลเขาคอก ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เนื่องจากได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของทรัพยากรบุคคล ซึ่งบุคลากรของหน่วยงานเป็นทรัพยากรสำคัญที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในหลากหลายหน้าที่ บุคลากรขององค์กรจะเป็นผู้สร้างสรรค์ผลงานด้านต่าง ๆ และเป็นหลักสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร นโยบายขององค์กร รวมถึงบำบัดทุกข์บำรุงสุขให้แก่ประชาชน ดังนั้น เพื่อพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๔ ด้าน ประกอบด้วย

๑. ด้านการสรรหา

เป้าประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอก ดำเนินการวางแผนกำลังคน สรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ระเบียบกำหนด เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอก

๒. ด้านการพัฒนา

เป้าประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอก ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง โดยการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะด้านต่าง ๆ เพื่อให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ

เป้าประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอก ดำเนินการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาบุคลากร กำหนดเส้นทางก้าวหน้า สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ยกย่อง ชมเชย สร้างความผูกพันในองค์กร ให้มีความสำคัญกับทรัพยากรบุคคลทุกตำแหน่ง

๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

เป้าประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอก แจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอก ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงการควบคุม กำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอก มีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. ด้านการบริหารส่วนตำบลเขาตอก ดำเนินการวางแผนกำลังคน สรรหาบุคคล ที่มีความรู้ ความสามารถ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ระเบียบกำหนด เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาตอก

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	- ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ กรณีดังต่อไปนี้ กำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง วิศวกรโยธา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๖๗-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐ สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๙
๒. การขอขึ้นผู้สอบแข่งขันได้	- ยื่นยื่นการร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กลต.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่ว่าง ในตำแหน่ง นายช่างโยธา เลขที่ตำแหน่ง ๖๗-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา และ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เลขที่ตำแหน่ง ๖๗-๓-๐๕-๔๑๐๔-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. ตัวนที่สุต ที่ มพ. ๐๘๐๙.๖/ว ๕๓ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๓. การสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเป็นพนักงานจ้าง	- บรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ราย นายอริชัย หุ่นกิมชัย ตำแหน่ง คนงานประจําารขยะ สังกัดกองช่าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป - บรรจุ และแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ราย นางสาวนิตยา อินทรักษ์ ตำแหน่ง นักการ สังกัด สำนักปลัด ตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗

๒. ด้านการพัฒนา: องค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอก ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง โดยการพัฒนาคความรู้ ทักษะ และสมรรถนะด้านต่าง ๆ เพื่อให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานใหม่ประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๑ การฝึกอบรม/พัฒนาเพื่อองค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอกส่งไปเข้าร่วมกับหน่วยงานอื่นภายนอก

รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ
๑. นายโอภาส อนุชาญ	ปลัด อบต.เขาคอก	อบรมการจัด การของเสียอันตรายต่อชุมชน จังหวัดสุราษฎร์ธานี	ได้รับความรู้ความเข้าใจในการจัดการของเสียอันตรายต่อชุมชน	๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมแก้วสมัย รีสอร์ท จ.สุราษฎร์ธานี	ไม่มีค่าใช้จ่าย
๒. นางสาวนันทน์รินทร์ สามีเมือง	ผู้อำนวยการกองคลัง	การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามรูปแบบจําแนกงบประมาณ (๖ ๑๐๙๕) ภายใต้ได้แนวทางการใช้จําจ่ายเงินเพื่อรองรับการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	ได้รับความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานในการจัดทำของบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	๔-๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมวังใต้ จ.สุราษฎร์ธานี	๔,๙๐๐.-
๓. นางสาวมัญชิตา วงศ์อินทร์	นักทรัพยากรบุคคล	อบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๘ สำหรับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	พัฒนาความรู้และมีความเข้าใจในการปฏิบัติงานในการบันทึกข้อมูลระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้อง	๒๕ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเดมอนด์พลาซ่า จ.สุราษฎร์ธานี	๕,๓๐๐.-

รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินงาน	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ
๔. นางอรรพวรรณ ขุนทองแก้ว	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	การเตรียมความพร้อมในการเป็นหน่วยย่อยรับงบประมาณตรง (BBL) การจัดทำคำขอของงบประมาณด้านสังคม การเพิ่มประสิทธิภาพงานสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ให้มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการขอของงบประมาณตรงจากสำนักงานงบประมาณ (BBL) การตรวจสอบหน้ารายงานใหม่ของระบบสารสนเทศบัญชี	๑๘ - ๒๐ เมษายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมดิวาน่า พลาซ่า กระบี่ จ.กระบี่	๔,๕๐๐.-
๕. นางภัทราวรรณ ชูวิเชียร	นักวิชาการคลังชำนาญการ	แนวทางการปฏิบัติงานพื้นฐานการเงิน การคลังท้องถิ่น การตรวจฎีกา (Levele๓) ที่สอดคล้องกับระเบียบเบิกจ่ายใหม่ การจัดงาน การบริหารงาน และ ๑๑๙ สำหรับกองคลัง หน่วยงานผู้เบิก ผู้ตรวจสอบภายใน การตรวจสอบการเบิกจ่าย เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน	มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการตรวจสอบเอกสารเบิกจ่าย	๒๕ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๘ ณ ระบบเสียงทราย รีสอร์ท จ.นครศรีธรรมราช	๔,๙๐๐.-
๖. นางสาวศศิธร แซ่จ๋มมาก	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	โครงการขับเคลื่อนและพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดสุราษฎร์ธานี	เพื่อถอดบทเรียนและวิเคราะห์ผลการประเมินในประเด็นจุดอ่อน จุดแข็ง และนำเสนอแนะของผู้ตรวจประเมินมาจัดทำแผนเพื่อพัฒนาการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น	๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมนิภาการเต็นท์ จ.สุราษฎร์ธานี	ไม่มีค่าใช้จ่าย
๗. นายกิตติพงษ์ พาลเสื่อ	นิติกร	ประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๒๗ มกราคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี	ไม่มีค่าใช้จ่าย

รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ
นางสาวอรอุมา ชูแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการ	เพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงสูงสุดสู่ราษฎร์ธานี	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้อง	๑๗ กันยายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมนิภาการเต็นท์ จ.สุราษฎร์ธานี	ไม่มีค่าใช้จ่าย
นางสาวณณล สุพลสวัสดิ์	เจ้าพนักงานธุรการ	ฝึกอบรมบุคลากรด้านช่างของ อบท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ติดตามประสิทธิภาพการฝึกอบรม	๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ไม่มีค่าใช้จ่าย

๓. ด้านการดำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ: องค์การบริหารส่วนตำบลเขาตอก ดำเนินการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาบุคลากร กำหนดเส้นทางก้าวหน้า สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ยกย่อง ชมเชย สร้างความผูกพันในองค์กร
 ให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคลทุกตำแหน่ง

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑. การประเมินผลการทำงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- ดำเนินการควบคุมให้การประเมินผลการทำงาน รวมถึงการให้คำปรึกษาคณะผู้บริหาร การเลื่อนขั้น การเลื่อนตำแหน่ง ฯลฯ เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากการกลั่นแกล้งหรือข้อคิดในการประเมินฯ ประกอบด้วยการนำทำงานสายประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทำงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทำงานของพนักงานจ้างครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทำงานของพนักงานจ้างครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๒. การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๒ ราย - เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๑ ราย - เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๗ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๓. การจัดทำประกาศรายชื่อพนักงานผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น การปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี/ดีมาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น รองการประเมินครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ราย - ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น รองการประเมินครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๑ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘

๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ: องค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอก แจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอก ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงการควบคุม กำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑. กำหนดมาตรฐานการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ ส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมสุจริต ๕ ทั้กับ บุคลากรในหน่วยงานต่อไปยังปี	- ประกาศมาตรฐานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ประกาศใช้แผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๒. การอนุญาต/สั่งการให้บุคลากรขององค์การ บริหารส่วนตำบลเขาคอก เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาและในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา และกิจกรรมในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ ตามหนังสือสั่งการและการขอความอนุเคราะห์เข้าร่วมครบถ้วนทุกกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘

ส่วนที่ ๒ สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

๑. ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น					
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง	๑	๑	นายโอภาส อนุชาญ
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น	๑	-	ตำแหน่งว่าง
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น					
๓	หัวหน้าสำนักงานปลัด	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	๑	๑	นางสุทิพร แสงสว่าง
๔	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น	๑	๑	นางสาวนันทน์รินทร์ สามีบุญเมือง
๕	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง ระดับต้น	๑	-	ตำแหน่งว่าง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ					
๖	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑	๑	นางสาวมณีติตา วงศ์อินทร์
๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๑	๑	นางสาวศศิธร แซ่หมาก
๘	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๑	๑	นางอรรฉรณ์ ชูหนองแก้ว
๙	นิติกร	ชำนาญการ	๑	๑	นายกิตติพงษ์ พาสื่อ

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตราค่าจ้าง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทวิชาการ (ต่อ)					
๑๐	นักวิชาการคลัง	ชำนาญการ	๑	๑	นางสาวกรรณีย์ ฐิติวิสิริ
๑๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๐	ตำแหน่งว่าง
๑๒	วิศวกรโยธา	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๐	ตำแหน่งว่าง
ตำแหน่งประเภททั่วไป					
๑๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	นางสาวอรอรอนงค์ ขุนขันธ์
๑๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	นางสาวอรอนงค์ ฐิติวิสิริ
๑๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๐	ตำแหน่งว่าง
๑๖	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	๑	๑	นางสาวพรพรรณ หนูจันทร์
๑๗	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๐	ตำแหน่งว่าง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตราจ้าง (หน่วย)	การครองตำแหน่ง (หน่วย)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ					
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	อภัยพร อดิษฐ์ วรรณวรรณ
๑๙	พนักงานขับรถ	-	๑	๑	ประจักษ์ อดิษฐ์
๑๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	อภัยพร อดิษฐ์ วรรณวรรณ
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเก็บรายได้	-	๑	๑	อภัยพร อดิษฐ์ วรรณวรรณ
๑๒	พนักงานขับรถ (สมทบ)	-	๑	๑	อภัยพร อดิษฐ์ วรรณวรรณ
๑๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจราจร	-	๑	๑	อภัยพร อดิษฐ์ วรรณวรรณ
๑๔	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	อภัยพร อดิษฐ์ วรรณวรรณ
๑๕	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	๑	อภัยพร อดิษฐ์ วรรณวรรณ

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทพนักงานทั่วไป					
๒๖	คนงาน	-	๑	๑	นางสาวเบญจมาศ สุทธิรักษ์
๒๗	นักการ	-	๑	๑	นางสาวนิตยา อินทร์สุข
๒๘	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	นายภูวดล สโมสร
๒๙	คนงานประจำรถยนต์	-	๑	๑	นายครรชิต สมรูป
๓๐	คนงานประจำรถยนต์	-	๑	๑	นายนิติ คงพยัคฆ์
๓๑	คนงานประจำรถยนต์	-	๑	๑	นายอริชัย หนูคุ้มชัย
๓๒	คนงาน	-	๑	๑	นางเกียรียงไกร เปรมปรีดิ์
รวม			๓๒	๒๖	

๒. การแต่งตั้ง/โยกย้าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับที่	การแต่งตั้ง/โยกย้าย	รายละเอียด	หมายเหตุ
๑	การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป	นายอริชัย ชุมภูรัมย์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คุมงานประจํารถขยะ สังกัด กองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลเขาตอก	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๒	การให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากราชการ	๑. นายจิระเดช จันทรีใหม่ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัด อบต.องค์การบริหารส่วนตำบลเขาตอก ๒. นางสาวณัฐธิดา แซ่ภู พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเขาตอก	๑ เมษายน ๒๕๖๘ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๕	การให้โอนพนักงานส่วนตำบล	นางจุฬารัตน์ กุลศิริ ตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาตอก อำเภอเคียนซา จังหวัดสุราษฎร์ธานี โอนไปดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแค อำเภอท่าฉาง จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๒ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

ลำดับที่	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๑	องค์การตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่มีพื้นที่รับผิดชอบกว้างขวางมาก การปฏิบัติงานจึงมีความยากลำบาก และต้องใช้งบประมาณ ๒๐ ล้านบาท ก.อบต.จึงหวัດสุราษฎร์ธานี ราชวรมและรายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหา	ดำเนินการแต่งตั้งผู้รักษาความสงบในตำบลเชียงใหม่อย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า	
๒	ให้โอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง ๓ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น และไม่มีผู้ขอโอนมาดำรงตำแหน่งว่าง	ดำเนินการรับโอนหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสท./มอบหมายงานให้เป็นผู้รับผิดชอบงานในระหว่างดำเนินการสรรหา	

นางสาว.....ผู้รายงาน

(นางสาวณัฐทิศา วงศ์อินทร์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๘

.....
 ๒๐๖๕

(นายโอบาส อนุชาญ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาตอก
วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘

[illegible]

(นายณรงค์ศักดิ์ วรศักดิ์พงษ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาตอก
วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘